

Great Tehran Electrical Distribution C.O

۴۸ آرمان
توزیع
ماهنامه
الکترونیکی
شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ
ویژه آبان ۱۳۹۵

برق و توسعه انسانی
در این شماره می خوانید:

برگزاری مراسم تکریم و تجلیل از ۳۶ سال خدمات ارزشمند مهندس سید محمد هاشمی
عملکرد موفق شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در ارزیابی شرکت توانیر

WWW.TBTB.IR

برق و توسعه انسانی

رواج داشت. از این برداشت تحت عنوان رشد اقتصادی نام می برند که تنها شاخص های اقتصادی را مد نظر داشت. اما با مطرح شدن نهادهای سیاسی و فرهنگی و اجتماعی در کنار نهاد اقتصادی به عنوان عوامل رشد جامعه انسانی، مفهوم توسعه که مفهومی گسترده تر از مفهوم رشد بود در کانون تحلیل و نظریه پردازی قرار گرفت. این مفهوم شاخص پیشرفت را تنها انباشت ثروت و بالارفتن نرخ رشد اقتصادی نمی دانست چرا که اقتصاد را یکی از ساختارهای اساسی جامعه در کنار سایر ساختارها می دانست و نوع رابطه ای

تا پیش از برآمدن دوران معاصر، درک و تلقی از یک جامعه مترقی، انباشت ثروت و به طور کلی نرخ بالای شاخص های اقتصادی صرف بود. این برداشت به ویژه در دوره ای که کشورهای اروپایی در جستجوی مواد خام مستعمرات را در می نوردیدند و منابع طبیعی این کشورها را روانه سرزمین های خود می کردند در اوج بود. این تلقی چه در دوره اقتصاد مرکانتیلیستی که توجه خود را روی حمایت سرمایه داری ملی و گسترش صادرات کالا متمرکز کرده بود و چه در دوره سرمایه داری صنعتی قرن نوزدهم و ابتدای قرن بیستم

که اقتصاد با سایر ساختارها همچون فرهنگ، جامعه و سیاست برقرار می‌کند برای ترقی جامعه انسانی مهم دانسته شد. این مفهوم نیز خود منتقدانی پیدا کرد مبنی بر اینکه همچنان شاخص‌های اقتصادی در این مفهوم بر سایر شاخص‌ها هژمونی دارد. نهایتاً در دهه ۱۹۸۰ مفهوم توسعه انسانی سر برآورد که توسعه را بیش از همه با شاخص‌هایی همچون رفاه، وضعیت بهداشت، سواد، امید به زندگی و شاخص‌هایی از این دست که معطوف به کیفیت زندگی افراد است تحلیل می‌کرد. که همچنان این ایده و مفهوم در پژوهش‌های توسعه رواج دارد. بنابراین امروزه در بحث از میزان توسعه یافتگی



یک جامعه، تمرکز روی شاخص‌های انسانی و مشخصاً عناصری است که دلالت بر کیفیت زندگی افراد دارد. ممکن است نرخ رشد اقتصادی یک کشور و مثلاً درآمد ناخالص ملی آن بسیار بالا باشد اما این امر ضرورتاً دال بر بالا بودن کیفیت زندگی مردم آن جامعه نیست. چرا که ساختار فرهنگی به ویژه ساختار سیاسی ممکن است از طریق نظام توزیعی ناعادلانه مانع از تقویت شاخص‌های توسعه انسانی شود. اما در جامعه‌ای که سرانه‌های انسانی نسبتاً بالا و قابل قبول است ضرورتاً رشد اقتصادی نسبتاً مطلوبی دارد. این شاخص‌ها البته با هستی‌شناسی مردم آن جامعه نیز بسیار مربوط است. اما در تعیین کیفیت زندگی امروز عواملی وجود دارد که ناپیداست و عموماً در نگاه نخست در تحلیل‌ها لحاظ نمی‌شود و تنها در نبود یا ناقص بودن آنها می‌توان از اثراتی که می‌گذارند به اهمیتشان پی برد. از جمله این عوامل آب آشامیدنی سالم و برق می‌باشد که صنعت برق حتی زیر بنایی‌تر از آب برای جامعه امروز است. بحران ایجاد شده در مازندران طی ماه اخیر در اثر بارش برف و سرمای شدید این مسئله را به خوبی نشان داد. با قطع برق، حتی آب آشامیدنی شهروندان نیز قطع شد. علت روشن بود: آب تصفیه‌خانه‌ها و چاه‌ها تنها با نیروی برق امکان انتقال به خانه‌های مشترکین را داشت. از اینرو قطع برق جریان شبکه آب شهری را نیز مختل کرد. علاوه بر این در جامعه امروز تقریباً هیچ وسیله ضروری نیست که نیاز به برق نداشته باشد. بنابراین فقدان این عامل خود به تنهایی کفایت تا تمامی شاخص‌های توسعه انسانی از جمله سلامت و بهداشت را تحت الشعاع قرار دهد. دانستن و درک این اهمیت بی‌تردید می‌تواند حساسیت جامعه را در برخورد با این امکانات بالا ببرد. در بحث فرهنگ مصرف بهینه و صرفه‌جویی در امکانات آب و برق، از آنجا که وضعیت آب بحرانی‌تر بوده است و نیز عمومی شدن حساسیت‌ها نسبت به آن، بحث صرفه‌جویی و تبلیغات در این حوزه بیش‌تر در کانون توجه قرار گرفته است اما در مورد برق هنوز چنین فضایی ایجاد نشده است. از اینرو در خصوص برق، به نظر طرح مسئله برای جامعه باید اصولی‌تر و با مبنای بهتری انجام شود تا اقبال عمومی بیشتری نسبت به آن ایجاد شود.

گذاردند به اهمیتشان پی برد. از جمله این عوامل آب آشامیدنی سالم و برق می‌باشد که صنعت برق حتی زیر بنایی‌تر از آب برای جامعه امروز است. بحران ایجاد شده در مازندران طی ماه اخیر در اثر بارش برف و سرمای شدید این مسئله را به خوبی نشان داد. با قطع برق، حتی آب آشامیدنی شهروندان نیز قطع شد. علت روشن بود: آب تصفیه‌خانه‌ها و چاه‌ها تنها با نیروی برق امکان انتقال به خانه‌های مشترکین را داشت. از اینرو قطع برق جریان شبکه آب شهری را نیز مختل کرد. علاوه بر این در جامعه امروز تقریباً هیچ وسیله ضروری نیست که نیاز به برق نداشته باشد. بنابراین فقدان این عامل خود به تنهایی کفایت تا تمامی شاخص‌های توسعه انسانی از جمله سلامت و بهداشت را تحت الشعاع قرار دهد. دانستن و درک این اهمیت بی‌تردید می‌تواند حساسیت جامعه را در برخورد با این امکانات بالا ببرد. در بحث فرهنگ مصرف بهینه و صرفه‌جویی در امکانات آب و برق، از آنجا که وضعیت آب بحرانی‌تر بوده است و نیز عمومی شدن حساسیت‌ها نسبت به آن، بحث صرفه‌جویی و تبلیغات در این حوزه بیش‌تر در کانون توجه قرار گرفته است اما در مورد برق هنوز چنین فضایی ایجاد نشده است. از اینرو در خصوص برق، به نظر طرح مسئله برای جامعه باید اصولی‌تر و با مبنای بهتری انجام شود تا اقبال عمومی بیشتری نسبت به آن ایجاد شود.

مرتضی اسدی

برگزاری مراسم تکریم و تجلیل از ۳۶ سال خدمات ارزشمند مهندس سید محمد هاشمی

طی مراسمی با حضور مدیران ارشد صنعت برق از ۳۶ سال خدمات ارزشمند و شایسته مهندس سید محمد هاشمی تجلیل شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در این مراسم که صبح روز دوشنبه، نخستین روز از ماه آذر با حضور مدیران



ارشد شرکت توانیر، شرکت های توزیع، برق های منطقه ای و همچنین معاونان، مدیران و کارکنان شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در محل آمفی

تئاتر ستاد راهبردی برگزار شد؛ در ابتدا مهندس ارسطو، قائم مقام و معاون هماهنگی ضمن ارائه گزارش کاملی در خصوص فعالیت های شاخص شرکت طی چند سال گذشته نسبت به بررسی جایگاه ویژه این شرکت در سطح کشور به دلیل ویژگی های سیاسی و اقتصادی پایتخت پرداخت.

بر اساس این گزارش در این مراسم ضمن ارائه گزارش مبسوطی از هیئت مدیره شرکت از سوی مهندس فرید حیدری، معاونت هماهنگی و نظارت شمالغرب؛ دکتر محمد رضا حقی فام، معاون نظارت بر توزیع شرکت توانیر اظهار داشت: در زمان تصدی مهندس سید محمد هاشمی در شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ اقدامات شایسته و موثری در پایداری شبکه برق رسانی شهر تهران صورت گرفته که جای تحسین و قدردانی دارد از این رو امید است در آینده شاهد اجرای روش های مدرن بهره برداری و اعمال روش های نوین مدیریت دارایی نه تنها در سطح شرکت توزیع تهران بلکه در صنعت توزیع برق کشور شاهد باشیم.

گفتنی است در ادامه این مراسم مهندس آرش کردی، مدیرعامل شرکت توانیر نیز طی سخنانی ضمن ارائه انتظارات شرکت توانیر در اعتلای فعالیت های شاخص در بخش توزیع تصریح کرد: اجرای خدمات شاخص به مشترکان، برنامه ریزی های مناسب در راستای تامین برق پایدار با توجه به رشد بار، استفاده از نیروهای کارآمد، توجه ویژه در بحث کاهش تلفات و همچنین انتقال تجربیات موفق و سازنده در سطح شرکت های زیر مجموعه صنعت برق از جمله موارد قابل انتظار از سوی همکاران می باشد.

به گزارش خبرنگار ما در ادامه این مراسم مهندس سید محمد هاشمی طی سخنانی ضمن تشکر و قدردانی از زحمات یکایک کارکنان این شرکت در طول دوران تصدی؛ اظهار داشت: افتخارات این شرکت با مشارکت فعالانه، خلاقانه و دلسوزانه مدیران و کارکنان توانای این شرکت به تحقق پیوسته است.

بر اساس این گزارش همچنین مهندس حسین صبوری ضمن تقدیر از اقدامات و تلاش های مهندس سید محمد هاشمی ابراز امیدواری کرد؛ شرکت توزیع برق تهران بزرگ با همکاری کارکنان توانمند خود برگ های زرینی از افتخارات را در کارنامه مدیریتی شهر تهران بر جا بگذارد. به گزارش خبرنگار ما در پایان این مراسم ضمن اعطای احکام به آقایان



مهندس هاشمی و مهندس صبوری، لوح ها و هدایایی از سوی شرکت های توزیع برق تهران بزرگ، استان تهران، البرز، قم، سازمان بهره وری

انرژی و تعدادی از شرکت های وابسته صنعت برق به رسم یاد بود و به به پاس تلاش های مهندس هاشمی به وی اهدا شد.

برگزاری بزرگترین مانور پدافندی با فرماندهی شرکت توزیع برق تهران بزرگ

طوفان شهریور ماه ؛ آزمون مناسبی برای به تصویر کشیدن توانمندیهای این شرکت بوده است و نیروهای فنی و توانمند شرکت ثابت کردند که علیرغم محدودیت های موجود، برای مقابله با اتفاقات پیش بینی نشده و غیرمعمول آمادگی دارند.

براساس این گزارش در این مراسم سردار جلالی ، رییس سازمان پدافند غیر عامل کشور با اشاره به اینکه صنعت برق یکی از زیرساخت های مهم در سطح کشور بوده و از این رو همواره مورد تهدید دشمنان قرار می گیرد که با تلاش و جدیت نیروهای عملیاتی و مدیریتی صنعت برق کشور خوشبختانه تاکنون هیچ آسیبی از سوی دشمن متوجه این زیر ساخت نبوده و تامین برق پایدار مشترکین بدون هیچ خللی حتی در روزهای پیک بار صورت پذیرفته است .

وی افزود : تمرین ، تکرار و مراقبت به عنوان ارکان اساسی حفظ آمادگی در برابر احتمالات نفوذ دشمن بوده که خوشبختانه برگزاری این رزمایش ها پیام آور آرامش و افزایش امنیت در این زمینه می باشد .

نمایش توانمندی های پدافند غیر عامل در حوزه توزیع برق



با برپایی نمایشگاه پدافند غیر عامل در شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ؛ توانمندی های شرکت در این زمینه به نمایش گذاشته شد .

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران در این نمایشگاه که همزمان با برگزاری رزمایش پدافند غیر عامل در محوطه ساختمان ستاد راهبردی برگزار شد؛ دستاوردها و تجهیزات این شرکت در راستای رسیدن به اهداف پدافند غیر عامل و جلوگیری از نفوذ دشمن و همچنین تامین برق پایدار مردم در زمان بروز بحران های احتمالی به نمایش گذاشته شد .

بر اساس این گزارش رییس سازمان پدافند غیر عامل ، استاندار تهران ، فرماندار تهران ، مدیران ارشد وزارت نیرو و شرکت توانیر با بازدید از این

همزمان با " هفته پدافند غیر عامل " رزمایش پدافند غیر عامل شرکت توزیع نیروی برق تهران با محوریت مقرر فرماندهی مرکز کنترل ستاد راهبردی روز شنبه ، هشتم آبان ماه در محل دیسپاچینگ شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ برگزار شد .

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در این مانور که به منظور ارزیابی قابلیت های پدافند غیر عامل شرکت توزیع برق تهران بزرگ و با حضور سردار جلالی ، رییس سازمان پدافند



غیر عامل کشور، استاندار تهران ، فرماندار تهران ، مقامات ارشد وزارت نیرو و شرکت توانیر برگزار شد، ضمن اعلام آغاز عملیات رزمایش به دستور

سردار جلالی ، برق ۳۰ مرکز حیاتی شهر تهران از جمله دیسپاچینگ ملی ایران ، ساختمان وزارت نیرو ، سازمان صدا و سیما ، مجلس شورای اسلامی ، فرودگاه مهرآباد و سازمان انرژی اتمی به صورت آزمایشی قطع و پس از مانور نیروهای عملیاتی مجددا احیا شد .

بر اساس این گزارش بررسی عملیات مانیتورینگ AVL و اتوماسیون پست ها و انجام فرآیند صوتی و تصویری از طریق مرکز کنترل دیسپاچینگ به منظور اجرای عملیات از جمله برنامه های این مانور بود.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در مراسم آغازین اجرای این مانور پدافندی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ، مهندس هاشمی مدیر عامل شرکت با اشاره به توانمندی های نیروهای عملیاتی این شرکت در برابر بحران های احتمالی تصریح کرد: انجام مانور های عملیاتی در طول سال ، تامین برق پایدار استان مازندران در پی

؛ ضروری است تجربیات موفق، فعالیت های شاخص و پروژه های نوین صنعت توزیع با همکاری و همفکری همکاران این حوزه در سطح کشور تسری یابد.

بررسی نتایج ممیزی شاخص های غیر فنی توزیع برق تهران در ممیزی شرکت توانیر

در عصر دومین روز از ممیزی یکپارچه شرکت توانیر؛ نتایج ممیزی شاخص های غیرفنی شرکت توزیع برق تهران با ارائه نقاط قوت و قابل بهبود از سوی ممیزان بررسی شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ، در این



نشست که با حضور مدیر عامل، معاونان، مدیران شرکت و تیم ارزیابان در محل همایش ستاد راهبردی برگزار شد؛ مهندس

حسین صبوری، مدیرعامل شرکت ضمن تقدیر از تلاش های تیم ارزیابان شرکت توانیر که با درایت، صبر و حوصله شاخص های ارزیابی توزیع برق کلانشهر تهران را مورد ارزیابی قراردادند؛ اظهار امیدواری کرد این نتایج به ارتقای سطح خدمت رسانی و استفاده از مخزن بی انتهای تجربیات همکاران دیگر استان ها کمک کند.

بر اساس این گزارش در این نشست نتایج ارزیابی بخش های حقوقی، روابط عمومی، امور مجامع و هیئت مدیره، برآورد بار و انرژی در معاونت برنامه ریزی، دفتر تحقیقات، فناوری اطلاعات و ارتباطات، مالی و پشتیبانی، مدیریت مصرف، منابع انسانی، رفاه و امور کارکنان و خدمات مشترکین به صورت جداگانه مطرح شد.

گفتنی است استفاده از نیروی انسانی متخصص و آموزش دیده، برگزاری معاملات و مناقصات با آخرین روش ها و دستورالعمل های موجود، استعلام الکترونیکی مناقصات و معاملات برای نخستین بار در سطح شرکت های توزیع، انعقاد تفاهم نامه های مختلف در مدیریت خدمات شهری، استفاده از سیستم مکانیزه نظارت بر پیمانکاران خدمات

نمایشگاه از نزدیک با این دستاوردها آشنا شدند. گفتنی است در این نمایشگاه از کتاب های "تهدیدات گرافیکی و الکترو مغناطیسی در صنعت برق" و "اکاوی خاموشی های سراسری برق در جهان و راهکارهای پدافند غیر عامل" ملاحظات پدافند غیر عامل در شبکه های توزیع" و نیز "استفاده از نیروگاه های تولید همزمان برق و حرارت از منظر پدافند غیر عامل" رونمایی شد.

به گزارش خبرنگار ما همچنین شرکت توزیع نیروی برق استان تهران دستاوردهای پدافند غیر عامل خود را در این نمایشگاه به نمایش گذاشت.

عملکرد موفق شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در ارزیابی شرکت توانیر

تدر نشست اختتامیه ارزیابی شرکت توانیر از توزیع برق تهران بزرگ؛ عملکرد این شرکت در خصوص شاخص های فنی و غیرفنی با توجه به ارزیابی های صورت گرفته مثبت و موفق اعلام شد.



به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در این نشست که روز پنجشنبه، چهارم آذر ماه در محل همایش ستاد راهبردی برگزار

شد؛ ضمن بررسی نتایج سوالات و شاخص های فنی از سوی تیم ممیزی، نقاط قابل قوت و موارد قابل بهبود در این ارزیابی مطرح شد.

بر اساس این گزارش در این دوره از ممیزی محورهای ممیزی دوسالانه شرکت توانیر در بخش های مهندسی و نظارت، خدمات مشترکین، برنامه ریزی و بودجه، مالی و پشتیبانی، منابع انسانی، هیئت مدیره و دفاتر مستقل با دربرگیری یک هزار و ۵۰۲ سوال مورد بررسی قرار گرفت.

گفتنی است در پایان این نشست مهندس خیامی، سرپرست تیم ممیزی با اشاره به مثبت ارزیابی کردن نتایج این دوره از ممیزی خاطر نشان کرد

اعزام اکیپ های عملیاتی شرکت توزیع برق تهران بزرگ به منظور باز سازی شبکه برق رسانی استان مازندران

نیروهای عملیاتی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ طی یک اقدام ضربتی به منظور اصلاح و بازسازی شبکه برق رسانی و همچنین رفع خاموشی های ناشی از بحران بارش برف و باران به استان مازندران اعزام شدند .

بیه گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در این عملیات که سحر حگاه روز پنج شنبه ، چهارم آذر ماه به صورت منسجم از محل منطقه برق تهرانپارس انجام شد؛ ۱۲ اکیپ فنی - عملیاتی، پشتیبانی و اجرایی به تعداد ۴۰ تن با تجهیز به بالابر و خودروهای عملیاتی سبک و سنگین به منظور بازسازی و ساماندهی شبکه های برق رسانی شرکت های توزیع برق استان مازندران و غرب مازندران اعزام شدند.

به گزارش خبرنگار ما در این عملیات که با فرماندهی مهندس علیرضا رنجبر و با حضور آقایان مهندسین عباسعلی زهری، غلامرضا نوری و سعید بخشنده همراه است، اکیپ های فنی و عملیاتی نسبت به اصلاح و بازسازی فیدرهای معیوب فشار متوسط ، مهار تیر شکستگی و اصلاح شبکه های معیوب در اثر سیم پارگی فشا، ضعف همجنس، اصلاح



انشعابات و رفع خاموشی های مشترکین اقدام خواهند کرد. یاد آور می شود بارش برف و باران طی چند روز اخیر موجب

خسارت های به تاسیسات برق رسانی شهرهای استان شمالی مازندران وارد کرده است و این شرکت به منظور کمک به بازسازی شبکه نسبت به اعزام اکیپ های مجرب مدیریت بحران با حضور نیروهای عملیاتی متعهد و کارآزموده اقدام نموده است.

مشترکین و همچنین بهره گیری مناسب از ظرفیت های رسانه ای و کسب موفقیت ها در بخش های مختلف روابط عمومی از جمله نقاط قوت اشاره شده از سوی ارزیابان بود .

گفتنی است ارائه گزارش جمع بندی از سوی مهندس خیامی ، سرپرست تیم ممیزی و بیان نقطه نظرات از سوی حاضرین از دیگر برنامه های این نشست بود.

مشارکت شرکت توزیع برق تهران بزرگ در طرح برق رسانی به موکب های اربعین حسینی (ع)

بسیجیان شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ بمنظور اجرای طرح برق رسانی به موکب های زائران اربعین حسینی (ع) در کشور عراق اعزام شدند .

فرامرز حسین زاده ، دبیر ستاد بازسازی عتبات عالیات شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در گفتگو با روابط عمومی شرکت گفت : با همکاری ستاد عتبات عالیات استانداری تهران و شرکت توانیر ، ۲۰ نفر از همکاران شرکت در غالب پنج اکیپ عملیاتی بمنظور مشارکت در برق رسانی به موکب های مستقر در شهرهای "نجف" ، "کربلای معلی" ، "کازمین" و "سامرا" به کشور عراق اعزام شدند.

فرمانده حوزه مقاومت بسیج شرکت در بخش دیگری از سخنانش آمادگی این حوزه را بمنظور دریافت نذورات نقدی و غیر نقدی همکاران برای پذیرایی از زائران امام حسین (ع) اعلام کرد .



گفتنی است این دومین سال متوالی است که نیروهای عملیاتی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در این طرح حضور دارند .

تقدیر مدیر عامل شرکت توانیر از اقدامات اکیپ بحران اعزامی به استان مازندران

مدیرعامل شرکت توانیر از اقدامات اکیپ ویژه شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ اعزامی به استان مازندران در پی بحران بارش برف و سرمای شدید تقدیر کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ، مهندس



آرش کردی با ارسال نامه ای از همکاری و مساعدت شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در بازسازی شبکه برقسانی و تامین برق پایدار

استان مازندران در پی بارش برف و شرایط نامساعد جوی قدردانی کرد.

تقدیر مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق مازندران از شرکت توزیع نیروی برق تهران

مهندس قاسم شهابی، مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق استان مازندران با ارسال لوحی از اقدامات و گام های موثر اکیپ مدیریت بحران شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در رفع آسیب های شبکه توزیع برق این استان تقدیر کرد.

بر اساس این گزارش در متن این لوح آمده است: برادر ارجمند جناب آقای مهندس حسین صبوری مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ

دورنمای ایرانی آباد، سرافراز، توسعه یافته و عدالت پرور با عزم راسخ و همت بلند شایستگان خدمت تحقق می یابد.

اکنون که به یاری خداوند متعال و با تلاش و کوشش جنابعالی و همکاران تحت مدیریت گام های موثری در رفع آسیب های شبکه های توزیع برق مازندران ناشی از برف و سرمای شدید ابتدای آذر ماه ۱۳۹۵ برداشته اید

، بر خود لازم می دانم تا از تلاش های ارزشمند، ایثارگرانه و شبانه روزی جنابعالی و همکاران محترمتان تقدیر و تشکر نمایم.

امید است در سایه عنایات خداوند منان و توجهات حضرت ولی عصر (عج) و رهنمودهای مقام معظم رهبری در پیشبرد اهداف مقدس جمهوری اسلامی ایران و دولت تدبیر و امید موفق و موید باشید.

بازدید وزیر نیرو از خودروهای ویژه شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ

مقام عالی وزارت نیرو در حاشیه سی و یکمین کنفرانس بین المللی برق از خودروهای ویژه شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ بازدید کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ مهندس حمید چیت چیان، وزیر نیرو ضمن بازدید از خودرو های شرکت مجهز به دستگاه های تسر HIGH VOLTAG اولترا سونیک و ترموویژن؛ این اقدام شاخص و نوآوری در بخش ناوگانی شرکت توزیع تهران را مثبت ارزیابی کرد.



بر اساس این گزارش همچنین دکتر حقی فام، معاونت هماهنگی توزیع شرکت توانیر ضمن بازدید از خودروهای

مذکور تصریح کرد: تولید داخلی این محصول و استفاده در شرکت های توزیع باید به عنوان یکی از اولویت ها در دستور کار قرار گیرد.

به گزارش خبرنگار ما با توجه به تعدد مراکز حیاتی، حساس و مهم کلانشهر تهران؛ کنترل و مراقبت ویژه از شبکه برقسانی از اهمیت ویژه ای برخوردار است از این رو شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ نسبت به تجهیز و راه اندازی خودرو اکیپ های ویژه (VIP) با استقرار دستگاه

چراغ و اصلاح و بهینه سازی انشعابات مشترکین با تعویض جعبه انشعابات قدیمی و نصب ۱۴ تابلو ترمینال، برکناری انشعابات سیمی و فرسوده با احداث حدود ۲۰۰ متر کابل انشعاب در فاز دوم این مانور در شهرک مسکونی چشمه واقع در محدوده شهرداری منطقه ۲۲ اقدام شد. گفتنی است در این مانور که بیش از ۱۳۰ تن از نیروهای عملیاتی شرکت و ۴۰ تن از نیروهای پیمانکار حضور داشتند بر اساس سناریوی از پیش تعیین شده نسبت به اطفای حریق و نجات فرد آسیب دیده با همکاری سازمان آتش نشانی، اورژانس تهران، نیروی انتظامی، شهرداری منطقه ۲۲ و پلیس راهور اقدام شد.

به گزارش خبرنگار ما در این طرح جهادی که با هدف ایجاد انسجام، هماهنگی و آمادگی نیروهای عملیاتی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در برابر بحران های احتمالی اجرا شد؛ نیروهای عملیاتی شرکت و دیگر سازمان ها به ۴۰ خودرو عملیاتی مجهز بودند.

گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ از این مانور حاکی است در این مانور ضمن تجهیز شدن چادر فرماندهی این مانور به نرم افزارهای ثبت خاموشی ها و رصد آنلاین وضعیت شبکه برق رسانی؛ در نشست فرماندهی عملیات این مانور که در پارک "چیتگر" برگزار شد؛ بر ثبت نتایج عملکرد و عارضه یابی برای بهبود مانورهای آتی تاکید و مقرر شد سناریو مانور بر اساس اهداف مانور ها و مبتنی بر افزایش سرعت عمل و همکاری واحد های خدمات رسان با رعایت اصول ایمنی و استانداردهای عملیات و همچنین با توجه به تجربیات حاصله از هر مانور توسعه یابد.

گفتنی است مدیر عامل، معاون بهره برداری و دیسپاچینگ، معاون هماهنگی و نظارت شمالغرب، مشاور فنی و مدیر دفتر مدیریت بحران و پدافند غیرعامل، مدیر دفتر ایمنی و کنترل ضایعات و جمعی از مدیران شرکت با حضور در این مانور و بازدید از فعالیت های انجام شده نسبت

های تستر HIGH VOLTAGE، اوالترا سونیک، ترموویژن اقدام کرده است که در نوع خود در سطح کشور بینظیر می باشد. گفتنی است استفاده از فناوری های روز دنیا در استفاده از تجهیزات الکترونیکی و ناوگانی به منظور تامین برق پایدار شهروندان تهرانی همواره در دستور کار شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ قرار دارد.

باصلاح و بهینه سازی بیش از ۲ کیلومتر شبکه هوایی فشار متوسط در مانور منطقه برق آزادی

نیروهای عملیاتی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در مانور منطقه برق آزادی نسبت به اصلاح و بهینه سازی بیش از ۲ کیلومتر شبکه هوایی فشار متوسط اقدام کردند.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در این مانور



که صبح روز پنجشنبه، پانزدهم مهر ماه با حضور نیروهای عملیاتی منطقه برق آزادی و مناطق برق بهمن، شمیران و افسریه به عنوان

مناطق معین برگزار شد؛ ضمن جایگزینی و بهینه سازی ۱۳ پایه بیست کیلوولت فرسوده و اجرای کاورینگ ۵ دستگاه پست هوایی موجود در مسیر شبکه ۲۰ کیلوولت نسبت به روکش دار کردن و رفع حریم شبکه ۲۰ کیلوولت هوایی قسمتی از فیدر بهنوش (از فیدرهای معضل دار) به طول ۲.۵ کیلومتر در قالب ۳۶ پایه بتونی در ضلع غربی پارک جنگلی چیتگر به عنوان فاز نخست این مانور اقدام شد.

بر اساس این گزارش در این مانور نسبت به انجام سرویس کامل ۳ پست زمینی و ۱ پست هوایی، بهینه سازی و استانداردسازی شبکه روشنایی معابر عمومی با برکناری ۲۴ دستگاه سرچراغ قدیمی و جایگزینی با سرچراغ ۷۰ وات سدیم به منظور کاهش تلفات، رنگ آمیزی ۲۴ بازوی

بزرگ در برابر بحران های احتمالی اجرا شد؛ نیروهای عملیاتی شرکت و دیگر سازمان ها به ۴۰ خودرو عملیاتی مجهز بودند.

گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ از این مانور



حاکمی است در این مانور ضمن مجهز شدن چادر فرماندهی این مانور به نرم افزارهای ثبت خاموشی ها

و رصد آنلاین وضعیت شبکه برقسانی؛ در نشست فرماندهی عملیات این مانور که در پارک "شورایاری" برگزار شد؛ بر ثبت نتایج عملکرد و عارضه یابی برای بهبود مانورهای آتی تاکید و مقرر شد سناریو مانور بر اساس اهداف مانور ها و مبتنی بر افزایش سرعت عمل و همکاری واحد های خدمات رسان با رعایت اصول ایمنی و استانداردهای عملیات و همچنین با توجه به تجربیات حاصله از هر مانور توسعه یابد.

گفتنی است مهندس کامبیز ناظریان، معاون بهره برداری و دیسپاچینگ، مهندس علیرضا رضایی، معاونت هماهنگی و نظارت شمالشرق و مهندس محمد رحیم خانی، مشاور مدیرعامل و سرپرست مدیریت بازرسی و ارزیابی خدمات برق با حضور در این مانور و بازدید از فعالیت های انجام شده نسبت به بررسی موارد و ارائه راهکارهای مدیریتی به منظور ارتقای فعالیت های بهره برداری و تامین برق پایدار مشترکین پرداختند.

یادآور می شود این مانور با همکاری نزدیک ستاد مدیریت بحران شهرداری منطقه ۴، اداره گاز، شرکت آب و فاضلاب، سازمان آتش نشانی، اورژانس تهران، کلانتری ۱۰۲ پاسداران و پلیس راهور برگزار شد.

به بررسی موارد و ارائه راهکارهای مدیریتی به منظور ارتقای فعالیت های بهره برداری و تامین برق پایدار مشترکین پرداختند.

یادآور می شود این مانور با همکاری نزدیک شهرداری مناطق ۲۱ و ۲۲، پلیس راهور منطقه ۲۲، کلانتری های شماره ۱۵۴، ۱۴۱ و ۱۸۱، سرکلانتری بزرگراه ها، اورژانس تهران، هلال احمر و سازمان آتش نشانی برگزار شد.

شبکه برقسانی محله "لویزان" ساماندهی شد

با تلاش نیروهای عملیاتی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در قالب مانور اصلاح و بهینه سازی منطقه برق نارمک؛ نسبت به ساماندهی شبکه برقسانی محله "لویزان" اقدام شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در این مانور که صبح روز پنجشنبه، هجدهم آذر ماه با حضور نیروهای عملیاتی منطقه نارمک و مناطق برق افسریه، دانشگاه، رودکی و دیسپاچینگ شمالشرق به عنوان مناطق معین برگزار شد؛ ضمن استاندارد سازی بیش از ۷۰۰ انشعاب و لوازم اندازه گیری مشترکین نسبت به احداث یک کیلومتر کابل خودنگهدار و سرویس ۳ دستگاه پست زمینی در محدوده محله لویزان واقع در شهرداری منطقه ۴ اقدام شد.

بر اساس این گزارش در این مانور ضمن تعویض پایه فشار ضعیف فرسوده و جایگزینی پایه جدید در معابر کم عرض؛ بر اساس سناریوی از پیش تعیین شده نسبت به نجات فرد آسیب دیده و اطفای حریق در تجهیزات برقسانی با همکاری سازمان آتش نشانی، اورژانس تهران، نیروی انتظامی، شهرداری منطقه ۴ و پلیس راهور اقدام شد.

به گزارش خبرنگار ما در این طرح جهادی که با هدف ایجاد انسجام، هماهنگی و آمادگی نیروهای عملیاتی شرکت توزیع نیروی برق تهران

فرسودگی شغلی و راه های مقابله با آن

فرسودگی شغلی، عبارت است از حالتی از خستگی جسمی، هیجانی و ذهنی که به دلیل فشار مداوم و مکرر هیجانی ناشی از برخورد فشرده



و دراز مدت با مراجعان به وجود می آید. نشانه های عمده فرسودگی شغلی عبارتند از: احساس درماندگی ناامیدی، سرخوردگی، رشد دیدگاه منفی نسبت به خود و دیگران. فرسودگی شغلی بر اثر استرس شدید، مداوم و کنترل شده و زمانی که تقاضای محیط شغلی بیش از توانایی های شخصی فرد برای سازگاری یا موفقیت باشد به وجود می آید. در این نوشتار، به دلایل عمده فرسودگی شغلی، فرآیند فرسودگی و شیوه های عمده رفتاری و شناختی مقابله با فرسودگی شغلی اشاره می شود. افراد، برای آنکه

مطابق با هنجارها فعالیت کنند، باید کمی استرس داشته باشند؛ اصولاً برانگیختگی ملایم، فرد را در جریان اجرای کاری که برعهده دارد هشیار نگه می دارد. به نظر می رسد که دستگاه عصبی برای درست کار کردن به میزان معینی تحریک نیاز دارد. اما استرس شدید طولانی، آثار مخرب جسمی و روانی به دنبال دارد.

یکی از جنبه های مهم زندگی هر فردی، شغل اوست. شغل علاوه بر اینکه هزینه های زندگی ما را تأمین می کند، نیازهای روانی ما را نیز از قبیل تماس اجتماعی، احساس ارزشمندی، اطمینان، شایستگی، تمرین و ورزش ذهنی و جسمی را ارضاء می نماید. با این حال، بعضی از جنبه های فشارزای شغلی که می توانند آسیب زا باشند عبارتند از:

(۱) موقعیتهای کاری (شرایط کاری): از قبیل شرایط کاری نامطلوب مانند سروصدای زیاد، کمی یا زیادی نور، حرارت بسیار بالا یا پایین ، ساعتها و شیفتهای نامناسب کاری که می توانند فشار عصبی را بالا ببرند.

(۲) کار بیش از حد: به این معنی که فرد مجبور باشد در مدت زمان کوتاه کار زیادی انجام دهد. در واقع فرد شایستگی انجام کار را داشته باشد ولی محدودیت زمانی، ساعات طولانی کار، ضرب الاجل های کاری، مداخله های زیاد، نداشتن فرصتهای استراحت بین کار می توانند، واکنش عصبی زیادی ایجاد کنند. از نظر کیفی، اگر کاری که فرد انجام می دهد خیلی مشکل باشد و آن شغل نیاز به توانایی هوش بالا و شایستگی ذهنی زیادی داشته باشد، در این صورت، اگر فرد از توانایی هوشی و ذهنی لازم برخوردار نباشد دچار فشار روانی می شود.

(۳) مسئولیت: مسئولیتی که افراد در محل کار یا محیط شغلی به عهده می گیرند به عنوان منبع فشار روانی محسوب می شود.

(۴) تغییر در شرایط کار: ایجاد شرایط نقل و انتقال ها (جا به جایی ها) از جمله عواملی است که ممکن است استرس ایجاد کند و در نهایت منجر به فرسودگی شغلی شود.

با این حال بروز فرسودگی شغلی ناگهانی نیست بلکه فرآیند پیش رونده و رشد مرحله ای دارد.

* مراحل و سیر فرسودگی

(۱) مرحله ماه عسل: زمانی است که ما در جایی استخدام می شویم و با شور و شغف خاصی کار خود را شروع می کنیم. ممکن است زودتر از وقت معمول سرکار حاضر شویم و دیرتر هم محیط کار را ترک کنیم. شروع به کار، ذخائر و انرژی ما را خرج می کند. اگر تقویت، تحسین، تشویق و رضایت به دنبال کار نباشد، کاهش انرژی آغاز می شود و فرد بدون آنکه خودش متوجه باشد به تدریج از انرژی جسمی و روانی تهی می شود.



۲) کمبود کارمایه: مرحله ای است که فرد احساس کم آوردن انرژی می کند و نارضایتی شغلی و خستگی شروع می شود و فرد سعی می کند از طریق پناه بردن به مصرف سیگار، مواد مخدر، مشروب، انجام دادن خریدهای تفریحی، خوابیدن زیاد، به نوعی خود را فریب دهد.

۳) آغاز نشانه های مزمن فرسودگی: در این مرحله احساس خستگی مزمن، سردردهای دوره ای، ترش کردن معده، خشم و افسردگی شدید، شدت پیدا می کنند.

۴) بحران: در این مرحله، بدبینی عمیق، شک به توانایی های شخصی، حساس بودن به بیماری های جسمی ناشی از درماندگی و ناامیدی و بروز ذهنیت فرار و پاسخ گریز از مشکلات ایجاد می شود.

۵) مرحله به بن بست رسیدن: یعنی فرد، مستعد خطر از دست دادن شغل می شود. با مرجع، همکاران و مدیر در محل کار درگیر می شود. در خانه نیز با همسر و فرزندان خود برخوردهای مکرری نشان می دهد.

* ویژگی های افراد مستعد فرسودگی:

۱) زود سرکار می روند.

۲) دیراز سرکار بر می گردند.

۳) در حین غذا خوردن مشغول کار هستند.

۴) کارها را به منزل می برند.

۵) به ندرت به مرخصی یا تعطیلات می روند.

۶) تفریح رفتن آنها به خاطر کارشان است.

۷) وقت را برای همسر و فرزندان جیره بندی می کنند.

۸) عادات خوابیدن و غذا خوردن آنها بی نظم است.

۹) توانایی نه گفتن در برابر کار را ندارند.

* عوامل مؤثر در فرسودگی شغلی

۱) شرایط سخت و طاقت فرسای کاری.

۲) ناکامی ها و فشارهای عصبی فراوان.

۳) فشار مداوم برای سعی و تلاش بیشتر.

۴) صرف وقت و انرژی زیاد و ناملموس و بی ثمر.

۵) تعارض مستمر بین فعالیت هایی که زمان و تلاش می طلبند.

۶) فقدان باز خورد مثبت و پاداش دهنده.

۷) بی توجهی و روشن نبودن انتظارات و توقعات کاری.

۸) محیط شغلی غم افزا - (کار کردن در جاهایی مثل بهشت زهرا «س»).

۹) روابط ضعیف انسانی.

۱۰) کار زیاد و بدون تفریح.

* شیوه های مقابله:



۱) تغییر طرز فکر نسبت به کار و زندگی - خوش بینی و استفاده از خودگویی های مثبت نسبت به خود و دیگران.

۲) شناسایی محدودیتها و پرهیز کردن از انجام کارهایی که توان ذهنی و جسمی لازم برای آنها را نداریم.

۳) پرداختن به تفریحات و سرگرمی های سالم از قبیل شعر همراه با موسیقی، مسافرت، پیاده روی، استخر، کوهنوردی، شرکت در جشنواره ها.

۴) توجه جدی به رفاه جسمی و روانی از قبیل تغذیه مناسب، ورزش و استراحت.

۵) توزیع کارها و کمک گرفتن از دیگران.

۶) شناخت و قبول توانایی ها و ناتوانی های خود. (پذیرش خود).

۷) پذیرش واقعیتها و رهاکردن آرمان و آرزوهای ناممکن.

۸) توسعه روابط دوستانه و صمیمانه با دیگران.

۹) اتکای به نفس و عدم انتظار زیاد از تأییدهای بیرونی.

۱۰) ترک کردن محیطی که کار کردن در آن را دوست نداریم.

۱۱) باز بودن و انعطاف پذیری در پذیرش دیدگاه های دیگران.

۱۲) پرورش حس شوخ طبعی و خندیدن.

۱۳) رها کردن کارها در صورتی که احساس فرسودگی می کنیم.

۱۴) شناسایی علائم اولیه فرسودگی شغلی و انجام دادن سریع عملیات جبرانی و ترمیمی.

۱۵) در صورت حل نشدن مشکل، استفاده از خدمات روان شناسی و مشاوره تخصصی.

منبع: سایت آفتاب

* بخشیدن یک دشمن، آسانتر از بخشیدن یک دوست است ... (ویلیام بلیک)
 * بسیاری از ما در تلاش برای زندگی بهتر، زندگی را از یاد می بریم ... (مارگارت فولر)
 * برای پیروزی یک راه آسان وجود دارد: هیچ فرصتی را برای کار کردن از دست ندهید و اگر وقت شما کم است، وقت اختراع کنید.
 .. (توماس ادیسون)



* به کسانی که در لابه لای مشغله شان وقتی برای شما پیدا می کنند احترام بگذارید، اما عاشق کسانی باشید که وقتی شما به آنها نیاز دارید هرگز به مشغله شان نگاه نمی کنند ...
 * انسان، "بزرگ" نیست جز به وسیله فکرش، "شریف" نیست جز به واسطه ی احساساتش، و "قابل احترام" نیست جز به سبب اعمال نیکش، تقدیم به انسانی شریف و قابل احترام ...
 * از گره های بیشمار زندگی گله نمیکنم، آن بافنده ی آفریننده می داند حاصل صبر بر این گره ها، فرشی گران بها خواهد شد ...

* بزرگترین دشمن دانش جهل نیست، بلکه توهم دانستن است ... (استیون هاوکینگ)
 * مشکلاتی که همیشه حل نشده باقی می ماند را باید سوالاتی که به نحو اشتباه پرسیده میشوند دانست ...
 * انسان فقط به این دلیل عذاب میکشد چون چیزهایی که خدا برای لذت بردن ساخته است جدی میگیرد ...
 * دو چیز شما را تعریف می کند: بردباری تان وقتی هیچ چیز ندارید و نحوه رفتارتان وقتی همه چیز دارید ...
 * خوشبختی یعنی قلبی را نشکنی، دلی را نرنجانی، آبرویی را نریزی و دیگران از تو آسیبی نبینند، حالا برو ببین چقدر خوشبختی
 * سراب تنها تشنگان را میدواند، سیراب که باشی حقه اش از جا تکانت نخواهد داد ...
 * داشتن قلبی مهربان در دنیایی بی رحم، شجاعت است، نه ضعف ...
 * منتظر هیچ دستی در هیچ جای این دنیا نباش، اشک هایت را با دست های خودت پاک کن همه رهگذرند ...
 * نفهمی و نادانی سه نوع است:

- یکی آنکه انسان هیچ نداند

- دوم آنکه آنچه را که لازم است نداند

- سوم آنکه آنچه را نباید بداند، بداند ..

کسب لوح "روابط عمومی برتر" از سوی روابط عمومی شرکت توزیع برق تهران بزرگ

در سیزدهمین جشنواره برترین های روابط عمومی کشور و دوازدهمین سمپوزیم بین المللی روابط عمومی؛ لوح "روابط عمومی برتر" در حوزه مدیریت راهبردی به توزیع برق تهران بزرگ اختصاص یافت.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ سیزدهمین دوره جشنواره برترین های روابط عمومی کشور و دوازدهمین سمپوزیم بین المللی روابط عمومی با موضوع روابط عمومی و تغییر برای پیشرفت با حضور رییس انجمن روابط عمومی جهان، اساتید داخلی و خارجی، ۵۰۰ نفر از مدیران و کارگزاران روابط عمومی وزارت خانه ها و نهادهای کشوری، اساتید برجسته دانشگاهی حوزه ارتباطات و روابط عمومی، اساتید چهار کشور ایران، انگلیس، هلند و بلغارستان در روزهای ۲۵ و ۲۶ آبان ماه جاری در مرکز همایش های سازمان اسناد و کتابخانه ملی کشور با هدف توانمندسازی دست اندرکاران این



حوزه برگزار شد

بر اساس این گزارش علی رشنو، مدیر دفتر روابط عمومی شرکت توزیع برق تهران بزرگ با اشاره به تلاش ها و برنامه ریزی های مستمر این دفتر در ارتقای جایگاه روابط عمومی و بهره گیری از فناوری های روز دنیا ابراز امیدواری کرد؛ برگزاری چنین سمپوزیوم هایی به جنبش نرمافزاری و تولید علم در روابط عمومی و نمایش دستاوردها و توانمندیهای روابط عمومی، ارتقای سطح بینش، دانش و مهارتهای آنان و همچنین نقشآفرینی روابط عمومی ایران در سطح بینالمللی کمک کند.

به گزارش خبرنگار ما تهیه بروشور، فیلم و لوح فشرده، برگزاری و شرکت در نمایشگاه، اعلامیه خبری، انتشار کتاب و گزارش عملکرد، نشریه برون سازمانی، نشریه درون سازمانی، آگهی و رپرتاژ آگهی، بیلبورد، پوستر، بازدید و آشنایی با فعالیت ها و تیزرهای تبلیغاتی از شاخص های مختلف این جشنواره بود که در مراسم پایانی این جشنواره تندیس و لوح روابط عمومی های برتر از سوی پروفسور باقر ساروخانی استاد برجسته و پدر جامعه شناسی ارتباطات ایران به منتخبین اهدا شد.

کسب تندیس همایش ملی اجرای قوانین انرژی در ساختمان از سوی شرکت توزیع تهران

شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در دومین همایش ملی اجرای قوانین انرژی در ساختمان موفق به کسب تندیس ویژه این همایش شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در این همایش که طی روزهای دهم و یازدهم آبان ماه در محل همایش های صدا و سیما برگزار شد؛ اهدافی همچون اولویت و اهمیت اصلاح الگوی مصرف در راستای تحقق اقتصاد مقاومتی، آشنایی با آخرین دستاوردهای علمی-اجرایی در حوزه بهینه سازی مصرف انرژی و تولید انرژی پاک و نیز آشنایی با تکنولوژی و آخرین دستاوردهای بین المللی در اجرای راهکارهای بهینه سازی مصرف انرژی مورد بررسی قرار گرفت.



بر اساس این گزارش در این همایش مدیرعامل و مدیران شرکت نیز حضور داشتند نسبت به بررسی ایجاد هم افزایی میان ارگان‌های ذی‌ربط جهت اجرای راهکارهای بهینه سازی مصرف انرژی و ترویج فرهنگ بهینه سازی مصرف انرژی در میان بهره برداران و تاکید بر اهمیت انرژی و محیط زیست اقدام شد .

گفتنی است معرفی نقش و جایگاه بخش خصوصی در پیشبرد راهکارهای بهینه سازی مصرف انرژی، ایجاد بستر مناسب و ارائه راهکار در راستای اجرایی شدن قوانین و طرح‌های حوزه بهینه سازی مصرف انرژی، معرفی الگوهای پروژه‌های سبز بین المللی و راهکارهای توسعه انرژی‌های پاک، معرفی طرح‌های شرکت‌های دانش بنیان در راستای اجرای راهکارهای نوین بهینه سازی مصرف انرژی و همچنین بررسی مسئولیت شهرداری‌ها و مراجع صدور پروانه و کنترل ساختمان در پیاده سازی راهکارهای بهینه سازی در ساختمان‌ها از جمله محورهای این همایش دوروزه بود .

اهدای تندیس همایش "شیوه‌های نوین مدیریت" به شرکت توزیع برق تهران بزرگ

شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در همایش "شیوه‌های نوین مدیریت" موفق به کسب تندیس این همایش شد . به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ در همایش یک روزه شیوه‌های نوین مدیریت که با حضور اساتید برجسته دانشگاه و مقام‌های کشوری با هدف نوآوری و تحول در مدیریت بنگاه‌های اقتصادی، بررسی شیوه‌های نوین مدیریتی در زمینه‌های مختلف سازمانی و معرفی نمونه‌های موفق در حوزه مدیریت در مرکز همایش‌های بین‌المللی صدا و سیمای تهران برگزار شد؛ شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ موفق به کسب تندیس در محورهای مختلف این همایش از جمله رهبری، خلاقیت کاری، تعالی سازمانی و اشتغالزایی و کارآفرینی شد . بر اساس این گزارش معرفی نوآوری‌های دانش مدیریت راهبردی کسب و کار، ارتقای سطح دانش مدیریتی دست‌اندرکاران صنعت و تجارت، الگو سازی شیوه‌های موفق مدیریتی بنگاه اقتصادی در ایران، شناخت دستاوردهای پژوهشی بزرگان علوم مدیریت محققان و پژوهشگران، تبادل دیدگاه‌ها و شناسایی دغدغه‌های مدیران برای بقاء و توسعه کسب و کار و همچنین آسیب شناسی مدل‌های رفتار و نظام‌های مدیریتی رایج در فضای کسب و کار ایران از دیگر اهداف این همایش بود.



انتصابات جدید در شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ

احکام صادر شده آقایان مهندس بهمن اله مرادی، مهندس عبدالحمید ارسطو، مهندس سعید اسکندری، مهندس فرید حیدری، مهندس مجید کریمی نسب، مهندس علیرضا رضایی، مهندس شهاب البرزی، مهندس محمد رضا حسینی بعنوان اعضای این کمیته منصوب شدند. گفتنی است ریاست کمیته عالی ایمنی و کنترل ضایعات بر عهده مدیر عامل شرکت است.

انتصابات جدید در مناطق شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ

با صدور احکام جداگانه ای از سوی مدیر عامل شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ آقایان مهندس نادعلی علی زاده فرد به عنوان قائم مقام مدیریت منطقه برق بهمن، مهندس علیرضا صفایی آشتیانی به عنوان قائم مقام مدیریت منطقه برق سهروردی و مهندس محمود رجبی به عنوان معاون طرح و برنامه منطقه برق بهمن منصوب شدند.

بر اساس گزارش با صدور احکام جداگانه ای از سوی قائم مقام و معاون منابع انسانی شرکت آقایان محمد مقصود لو به عنوان رییس اداره وصول مطالبات در منطقه برق خیام، یوسف کوچکی به عنوان مجری طرح منطقه برق خیام، محمد موثقی گیلانی به عنوان مجری طرح منطقه برق بهمن، مهدی بختیاری آزاد بعنوان سرپرست اداره فوریت های برق منطقه برق فردوسی، فرهاد فردوسیان به عنوان سرپرست اداره فوریت های برق منطقه برق مولوی و همچنین سرکار خانم کبری نیاز آذری به عنوان رییس اداره وصول مطالبات در منطقه برق نیاوران منصوب شدند.

با صدور احکام جداگانه ای
از سوی مدیرعامل شرکت
توزیع نیروی برق تهران
بزرگ سرپرست معاونت



مهندسی و نظارت، سرپرست دفتر بحران و پدافند غیر عامل
، سرپرست مدیریت بازرسی و ارزیابی خدمات برق و قائم مقام
معاونت هماهنگی و نظارت شمالغرب منصوب شدند.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ با صدور احکامی از سوی مهندس حسین صبوری آقایان دکتر عبدالامیر یاقوتی به عنوان سرپرست معاونت مهندسی و نظارت، مهندس محمد رحیم خانی به عنوان مشاور مدیرعامل و سرپرست مدیریت بازرسی و ارزیابی خدمات برق، مهندس سعید اسکندری به عنوان مشاور مدیرعامل و سرپرست دفتر بحران و پدافند غیر عامل و همچنین مهندس حسین کرامتی به عنوان قائم مقام معاونت هماهنگی و نظارت شمالغرب منصوب شدند.

با صدور احکامی از سوی مدیرعامل شرکت توزیع نیروی برق
تهران بزرگ اعضای کمیته عالی ایمنی و کنترل ضایعات شرکت
منصوب شدند.

به گزارش روابط عمومی شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ بر اساس



طراح: مصطفی علی اکبری - موسسه فرهنگی، هنری، نگاره مهر سروش

مدیر مسئول: علی رشنو

سردبیر: زهرا خانعلیزاده

تحریریه: ۸۵۱۲۰۴۱۹

پست الکترونیکی روابط عمومی: Ravabetomoom.Bargh@Gmail.com

سندوق الکترونیکی واحد اخبار: News_tbtb@Yahoo.com

استفاده از مطالب تنها با ذکر منبع آزاد است.

نشانی: تهران - میدان ونک - خیابان ملاصدرا - خیابان شیراز جنوبی - نبش کوچه سرو